



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.11.2018

№ 664-П

О внесении изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае»

В целях совершенствования системы оценки участников конкурса и приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» (в редакции постановлений Правительства края от 17 марта 2009 г. № 154-п, от 25 января 2010 г. № 21-п, от 10 января 2012 г. № 4-п, от 16 января 2014 г. № 17-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года, но не ранее дня его официального опубликования.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

Р.А. Кокшаров

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 02.11.2018 № 664-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае»

1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Целью конкурса является привлечение внимания к решению вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению систем управления охраной труда, снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»;

2. пункты 2.1.1 – 2.1.5 признать утратившими силу;

3. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Конкурс проводится по шести группам в зависимости от сферы деятельности организации:

1-я группа – нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая горнорудная промышленность, машиностроение, химическая, металлургическая, целлюлозно-бумажная;

2-я группа – агропромышленный комплекс, лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность;

3-я группа – транспорт, связь и энергетика;

4-я группа – строительство и строительная индустрия;

5-я группа – легкая промышленность и непромышленная сфера;

6-я группа – здравоохранение, образование, культура и спорт.»;

4. в пункте 6.3:

4.1. после позиции:

1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – 10 баллов; 0,2 % – 5 баллов; менее 0,2 % – снимается 10 баллов
---	--

дополнить позицией следующего содержания:

1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного	100 % – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
--	---

травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	
---	--

4.2. позицию:

1.3. Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	100 % – 20 баллов; от 50 до 75 % – 10 баллов; от 30 до 50 % – 5 баллов; до 30 % – 2 балла
---	--

изложить в следующей редакции:

1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100 % – 10 баллов; от 0 до 99 % – 0 баллов
---	---

4.3. позицию:

1.4. Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (учитывается комиссией при равенстве баллов и при решении других спорных вопросов)	0 баллов
--	----------

исключить;

4.4. после позиции:

2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100 % – 10 баллов; менее 100 % – 0 баллов
--	--

дополнить позициями следующего содержания:

2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 45 % – 15 баллов; менее 45 % – 0 баллов
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100 % – 10 баллов; менее 100 % – 0 баллов
2.9. Охват работников ежегодным	100 % – 10 баллов;

флюорографическим осмотром	менее 100 % – 0 баллов
2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе	Наличие – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов

4.5. пункт 6.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае если в конкурсе участвовала только одна организация по группе, по решению комиссии по подведению итогов конкурса оставшиеся призовые места могут быть перераспределены в другие группы.»;

5. приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к изменениям, которые вносятся
в Положение о конкурсе
на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском
крае, утвержденное
постановлением Правительства
Пермского края от 27 декабря
2007 г. № 368-п «О проведении
конкурса на лучшую
организацию работы по охране
труда в Пермском крае»

«Приложение
к Положению о конкурсе
на лучшую организацию работы
по охране труда
в Пермском крае

ЗАЯВКА

**в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли
Пермского края на участие в конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае**

(полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование

2. Юридический адрес

3. Фактический адрес

4. Телефон, факс

5. Адрес электронной почты

6. Вид деятельности

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
1	2	3
1. Состояние условий труда		
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений)		

1	2	3
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по типовым нормам)		
2. Система управления охраной труда		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами ² численности работников службы охраны труда		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива ³		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля ⁴ (указывается количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		

1	2	3
<p>2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям⁵ (указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)</p>		
<p>2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)</p>		
<p>2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по профилактике заболеваний по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе</p>		
<p>3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости</p>		
<p>3.1. Наличие несчастных случаев на производстве⁶</p>		
<p>3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее – Кч) в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее – Кт) в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)</p>		
<p>3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)</p>		
<p>3.8. Наличие профессиональных заболеваний⁷</p>		
<p>3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее – Кп) в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом</p>		
<p>3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)</p>		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись (ФИО)

« ____ » _____ 20 ____ г.

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

² Межотраслевые нормативы утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

³ Постановление исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

⁴ Программа производственного контроля утверждена постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. № 18 «О введении в действие санитарных правил – СП 1.1.1058-01».

⁵ Национальный календарь прививок утвержден приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

⁶ Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

⁷ Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.»