

**Протокол совещания от 04.09.2020 г.  
по вопросу организации проведения специальной оценки условий труда  
в организациях Пермского края**

г. Пермь, ул. Петропавловская, 56,  
Министерство промышленности и торговли Пермского края

**Присутствовали:**

Петров Андрей Николаевич	Начальник управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края
Баранова Наталья Вячеславовна	Заместитель начальника управления труда, начальник отдела охраны труда Министерства промышленности и торговли Пермского края
Варзухин Олег Владимирович	Заместитель начальника отдела машиностроения и металлообработки Государственной инспекции труда в Пермском крае
Трутнев Сергей Владимирович	Правовой инспектор Пермского краевого союза организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф"
Иванова Татьяна Викторовна	Врио начальника отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю
Заградская Ольга Васильевна	Главный внештатный профпатолог Министерства здравоохранения Пермского края
Власова Елена Михайловна	Зав. центром профпатологии ФБУН «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровья населения»

**Выступили:**

**Власова Е.М.** В Пермском крае идет существенное недо выявление профпатологии. При направлении работников в Центр профпатологии для установления окончательного диагноза профессионального заболевания невозможно установить причинно-следственную связь заболевания с профессией, т.к. в карте специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), которая в обязательном порядке используется при установлении профзаболевания, по тем факторам, которые явно привели к потере здоровья работника, стоит безопасный класс условий труда. Таким образом, при проведении экспертизы связи заболевания с профессией и (или) экспертизы профпригодности прослеживается несоответствие фактических условий труда с результатами СОУТ. Это ведет к ущемлению прав работников.

**Петров А.Н.** В связи с тем, что данный вопрос поднимался на заседании совета по условиям и охране труда в Пермском крае 26.08.2020, была проведена выборка результатов конкурсных торгов на проведение СОУТ, размещенных на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, которая показала, что от начальной цены контракта, которая рассчитывается на основании среднерыночной цены услуги,

конечная цена победителя торгов отличается в 3-11 раз в сторону уменьшения. Снижение цены проведения СОУТ повышает риски некачественного оказания услуги, отсутствия возможности фактического выезда экспертов на рабочие места для их обследования и проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Заградская О.В.** Обратила внимание на некачественное проведение замеров тяжести трудового процесса, физических факторов производственной среды на рабочих местах, где впоследствии у работников наблюдается отклонение в состоянии их здоровья, связанное с перенапряжением опорно-двигательного аппарата. Сложно принять правильное решение о допуске к работе с вредными факторами и установить диагноз профессионального заболевания.

**Баранова Н.В.** Занижение класса условий труда на рабочих местах ведет к ущемлению прав работников на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, не разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда, направленные на сохранение здоровья работников. Работники не включаются в списки контингентов лиц на проведение периодических медицинских осмотров, тем самым отсутствует контроль за их состоянием здоровья.

**Варзухин О.В.** Отметил, что Госинспекцией труда в Пермском крае также выявляются нарушения Порядка проведения специальной оценки условий труда, связанные с нарушением прав работников на присутствие при проведении СОУТ, неознакомления работников с ее результатами, нарушение сроков утверждения Отчета о СОУТ, подачу Деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Госинспекцию труда в Пермском крае с нарушением сроков их предоставления либо на рабочие места, которые подлежат исключению и др.

По результатам совещания в целях обеспечения прав работников на получение достоверной информации об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях принято

#### **Решение:**

**1. Предложить Государственной инспекции труда в Пермском крае** инициировать проведение проверок работодателей из списка организаций, которые по данным конкурсных торгов, размещенных на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, заключили гражданско-правовые договоры на проведение специальной оценки условий труда по цене, в разы существенно ниже среднерыночной, обратив внимание на соблюдение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда (далее-СОУТ), установленного Федеральным законом № 426-ФЗ от 31.12.2013 «О специальной оценке условий труда (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ), в том числе на:



1.1. Подтверждение факта выезда к работодателю экспертов и лаборатории организации, проводящей СОУТ.

1.2. Установление 1 и 2 класса условий по рабочим местам, работники которых имеют право на досрочное пенсионное обеспечение, предусмотренное Постановлением Кабмина СССР от 26.01.1991г. № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

1.3. Наличие замечаний и возражений работников на результаты СОУТ и рассмотрение их работодателем (ч.4 ст.5 и ч.7 ст.4 Закона № 426-ФЗ).

1.4. Утверждение Отчёта о СОУТ в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня его направления организацией, проводившей СОУТ (ч.2 ст.15 закона № 426-ФЗ).

1.5. Ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ (ч.5 ст.15 закона № 426-ФЗ).

1.6. Подачу Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Госинспекцию труда в Пермском крае в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ. (ст.11 закона 426-ФЗ, Приказ Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н).

1.7. Внесение Сведений о проведённой СОУТ организацией, проводящей СОУТ, в Федеральную государственную систему учёта результатов проведения СОУТ (ФГИС СОУТ) в течение 10 рабочих дней со дня утверждения работодателем отчёта о СОУТ (указанная организация обязана уведомить работодателя в течение 3 рабочих дней заказным почтовым отправлением либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (ч.3 ст.18 закона № 426-ФЗ).

1.8 Проверку во ФГИС СОУТ информации по одновременному нахождению специалистов лаборатории организации, проводившей СОУТ, и использованию одних и тех же средств измерений в один день в разных субъектах РФ. При выявлении случаев фальсификации направить информацию в Госинспекцию труда в Пермском крае по месту регистрации организации, проводившей СОУТ, для принятия соответствующих мер реагирования.

**4. Центрам профпатологии Пермского края** при проведении экспертизы связи заболевания с профессией и (или) экспертизы профпригодности в случаях несоответствия фактических условий труда с результатами СОУТ обращаться в Госинспекцию труда в Пермском крае для проведения контрольно-надзорных мероприятий за соблюдением Порядка проведения СОУТ.

**5. Государственной инспекции труда в Пермском крае** в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона № 426-ФЗ, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций,



проводивших специальную оценку условий труда, и **Управлению Роспотребнадзора** по Пермскому краю в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения при наличии оснований направлять материалы СОУТ на государственную экспертизу условий труда качества СОУТ (ст.24 закона № 426-ФЗ)

**6. Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф"** организовать проведение общественного контроля за качеством проведения специальной оценки условий труда в организациях, которые по данным конкурсных торгов заключили гражданско-правовые договоры на проведение специальной оценки условий труда по цене существенно ниже среднерыночной, при выявлении нарушений по порядку проведения СОУТ своевременно сообщать в Госинспекцию труда в Пермском крае для проведения проверочных мероприятий.

**5. Председателю Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** взять на контроль вопросы проведения специальной оценки условий труда в медицинских организациях края, в которых имеет место быть существенное занижение цены контракта на проведение СОУТ.

**7. При проведении контрольно-надзорных мероприятий Государственной инспекции труда в Пермском крае** в рамках контроля за соблюдением Порядка проведения СОУТ и **Управлению Роспотребнадзора по Пермскому краю** в рамках контроля за проведением производственного контроля в организациях края организовать межведомственное взаимодействие с Росаккредитацией по фактам наличия фиктивно оформленных протоколов замеров вредных производственных факторов, в части их направления в Росаккредитацию, для проверки наличия этих протоколов в ФГИС Росаккредитации.

Признаки фиктивности:

Все аккредитованные лаборатории обязаны вносить сведения о всех выданных протоколах измерений в Федеральную государственную информационную систему в области аккредитации (ФГИС Росаккредитации) в течение 5 рабочих дней со дня выдачи протокола исследований (испытаний) и измерений (основание – пункт 3 Приказа Минэкономразвития России от 30.05.201г. № 329 «Об утверждении Положения о составе сведений о результатах деятельности аккредитованных лиц, об изменениях состава их работников и о компетентности этих работников, об изменениях технической оснащённости, представляемых аккредитованными лицами в Федеральную службу по аккредитации, порядке и сроках предоставления аккредитованными лицами таких сведений в Федеральную службу по аккредитации». При использовании для проведения замеров «филиалов», «представительств» и «обособленных подразделений» (далее – филиалы), они должны быть оформлены в соответствии с требованиями законодательства РФ. Адреса филиалов должны быть включены в аттестат аккредитации лаборатории, сотрудники занесены в форму «Сведения о работниках лаборатории» паспорта аккредитованной лаборатории, а приборы отражены в форме «Оснащённость лаборатории средствами измерений»

такого паспорта. В случаях использования в протоколах филиалов без внесения их в аттестат аккредитации, данные протоколы могут быть не внесены во ФГИС Росаккредитации.

**8. Организациям, проводящим специальную оценку условий труда,** обратить внимание на качество проводимых измерений физических вредных факторов производственной среды и тяжести трудового процесса.

**9. Работодателям края** не допускать проведения специальной оценки условий труда без фактического выезда экспертов организаций, проводящих СОУТ, на рабочие места для проведения замеров вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Петров А. Н.

Баранова Н.В.

Варзухин О. В.

Трутнев С. В.

Иванова Т. В.

Заградская О. В.

Власова Е. М.



Handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are stylized and difficult to read, but they appear to be the names of the individuals listed: Петров А. Н., Баранова Н.В., Варзухин О. В., Трутнев С. В., Иванова Т. В., Заградская О. В., and Власова Е. М.