**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личные интересы противоречат интересам службы, организации. Таким образом возможно причинение ущерба интереса общества, либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Проблема конфликта интересов актуальна как для частного бизнеса, так и для государственных и муниципальных служащих. (ФЗ от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции»).

Пример конфликта интересов:



**Личная заинтересованность**- возможность получения доходов или каких- либо выгод для себя, близких родственников, иных граждан и организаций.

**Обязанности при возникновении конфликта интересов**

-уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;

-принимать меры по предотвращению (урегулированию).

**Последствия неисполнения обязанностей по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов**

Непринятие служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение**.**

Непринятие работодателем мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого выступает его подчиненный, является правонарушением, влекущим увольнениеработодателя.